

PARA PUBLICACIÓN INMEDIATA

La municipalidad de Brampton anuncia el nombramiento de una asesora superior para el empoderamiento económico y la lucha contra el racismo hacia la comunidad negra

BRAMPTON, ON (19 de junio de 2020).- El día de hoy, Gwyneth Chapman ha sido nombrada Asesora Superior de la recientemente anunciada Unidad de empoderamiento social, cultural y económico de la comunidad negra africana y caribeña, y de lucha contra el racismo contra la comunidad negra, aprobada por el Concejo Municipal el 10 de junio de 2020.

La Sra. Chapman, que dependerá de la Oficina del director administrativo, apoyará y dirigirá el establecimiento de la dependencia y elaborará su plan de acción para erradicar el racismo sistémico contra los miembros de la comunidad negra de Brampton. Bajo la guía de las partes interesadas de la comunidad local, la labor se centrará en mejorar la posición social, cultural y económica de la comunidad negra de Brampton.

Con una amplia experiencia en participación comunitaria, promoción y comunicaciones, la experticia de la Sra. Chapman servirá a la ciudad y a la comunidad, ya que será un enlace clave entre el personal, y las empresas y grupos de interés locales. Más recientemente, la Sra. Chapman se desempeñó como Presidenta del Canadian Black Caucus, Inspiring and Empowering Youth Network e Inspiring You Media Productions. Como una compasiva líder comunitaria, la Sra. Chapman también ha trabajado extensamente en televisión, incluidas las cadenas CTV y CityTV, produciendo programas de calidad que realzan a la comunidad negra.

La Sra. Chapman tiene un largo historial de trabajo con la juventud al actuar como mentora y como enlace comunitario para la comunidad afrocanadiense de Toronto. La Sra. Chapman recibió el Premio a las 100 mujeres negras canadienses exitosas, el Premio a las mujeres de honor de la Asociación de Empresarios y Profesionales Negros por su contribución a la comunidad, y fue nominada por sus pares para el Premio Harry Jerome en el área de servicio comunitario y medios de comunicación en 2008. En 2013, la Sra. Chapman recibió la Medalla del Jubileo de Diamante de la Reina Isabel II por su servicio a la comunidad.

Para obtener más información o para expresar su interés en participar en el desarrollo de la Unidad de empoderamiento social, cultural y económico de la comunidad negra africana y caribeña, y de lucha contra el racismo contra la comunidad negra, comuníquese con la municipalidad al correo AntiBlackRacismUnit@brampton.ca. Esta importante iniciativa será supervisada por la oficina del director administrativo en colaboración con el alcalde, los concejales y las partes interesadas de la comunidad.

Las oportunidades para que la comunidad participe y comparta su voz en este proceso se compartirán públicamente pronto.

Citas

"Estamos viviendo un momento importante de la historia en el que vemos a nuestras comunidades unirse para enfrentar colectivamente el racismo sistémico en contra de la comunidad negra. Como titulares de cargos públicos, reconocemos que nos corresponde tomar medidas significativas que conduzcan a un cambio real. No podemos esperar a empezar trabajar con la Sra. Chapman y con la primera Unidad de empoderamiento social, cultural y económico de la comunidad negra africana y caribeña, y de lucha contra el racismo contra la comunidad negra en Brampton para continuar creando una verdadera equidad dentro de nuestra ciudad".

- *Patrick Brown, alcalde de la municipalidad de Brampton*

"Como municipalidad, sabemos que tenemos la inmensa responsabilidad de garantizar que nuestro trabajo apoye y refleje a la diversa comunidad de Brampton. La Sra. Chapman jugará un papel inestimable en la creación de nuestro plan de acción contra el racismo sistémico en contra de la comunidad negra ayudando a crear una cultura y una comunidad que sea inclusiva, compasiva y equitativa".

- *David Barrick, director administrativo de la municipalidad de Brampton*

"Me complace unirme a la municipalidad de Brampton en la adopción de un enfoque activo para abordar el racismo en la comunidad. Espero con interés esta oportunidad de liderazgo para trabajar en estrecha colaboración con los empleados de la municipalidad, el concejo y la comunidad local, y aportar mi experiencia mientras colaboramos para responder eficazmente ante el racismo y erradicarlo en Brampton". Debemos crear un sentido de pertenencia. Debemos reconocer el potencial aún sin explotar de nuestros ciudadanos, su deseo de contribuir a un cambio significativo y la oportunidad de contribuir al crecimiento económico exponencial de la ciudad. Durante demasiado tiempo, los brillantes, innovadores y trabajadores canadienses negros con todo lo que tienen por ofrecer, han sido pasados por alto y excluidos solo por el color de su piel. ¡Esto tiene que terminar ya! Para ser una gran ciudad debemos comprometernos a empoderar a todos los ciudadanos. Ya no nos conformaremos con dejar atrás a ningún grupo social".

- *Gwyneth Chapman, asesora superior para el empoderamiento económico y la lucha contra el racismo hacia la comunidad negra, Municipalidad de Brampton*

-30-

Al ser una de las ciudades de más rápido crecimiento de Canadá, Brampton alberga a 650 000 personas y 70 000 negocios. Las personas están en el corazón de todo lo que hacemos. Nuestras comunidades diversas nos estimulan mientras atraemos inversiones y nos embarcamos en un viaje para liderar la innovación tecnológica y ambiental en la región. Formamos alianzas para avanzar en la construcción de una ciudad saludable que sea segura, sostenible y exitosa. Comuníquese con nosotros en [Twitter](#), [Facebook](#) e [Instagram](#). Obtenga más información en www.brampton.ca.

CONTACTO PARA MEDIOS

Monika Duggal
Coordinadora de medios y participación comunitaria
Comunicación estratégica
Municipalidad de Brampton
905-874-3426 | Monika.Duggal@brampton.ca